

TD evaluering af C aspiranter.

Organisatorisk kompetence:

Under evalueringen skal der spørges ind til flg. emner:

DRF's opbygning:

Administration – Hvem sidder i Brøndby?

Repræsentantskabsmøde – hvem deltager / hvornår afholdes / hvem vælges?

Udvalg – hvem sidder i udvalgene?

Faglig kompetence:

Under evalueringen skal der spørges ind til flg. emner:

Fælles bestemmelser:

Vaccinationsregler – herunder indberetninger (praktisk øvelse).

Fit to compete.

Sår og skader ("forskellen på muksår og mundsår")

Sikkerhed på stævnepladsen.

Code of conduct – hvordan opfører man sig som official / TD?

Stævnejury – nedsættelse samt brug.

Prop. samt tilmelding / framelding.

Lodtrækningsprincipper.

Indberetninger til administrationen.

Spring:

Under evalueringen skal der spørges ind til flg. emner:

Rytterkategorier og sværhedsgrader.

Metoder – 4-5 skal kunne gennemgås/forklares.

Opvarmningsbanen: hvilke spring bør være opstillet / må der springes? (højder)

Sikkerhedsholdere?

Hest / pony / rytter – udstyr: særligt pisk/sporer/glidetøjler/sikkerhedsvest.

Øvelse: Hvordan ageres når regler overtrædes?

Dressur:

Under evalueringen skal spørges ind til flg. emner:

Opvarmningsbanen: Hvordan og hvem må ride?

Brug af hjælpemidler – overdreven brug/ hård ridning mm.

Udstyr: Bandager/gamacher, pisk/sporer på hest/pony mm.

Rytterpåkledning.

Funktionsskemaet (Pkt. 52).

Øvelse: Hvordan ageres og hvornår?

Personlig og social kompetence:

Aspiranten skal forstå at fremstå som en autoritet – div. kunne forstå sin rolle uden at overspille el. være defensiv i forhold til ryttere/stævnearrangør – man skal kunne bruge – ikke misbruge sin autoritet.

Være konfliktløsende.

Øvelse(r) i ovenstående.